 <p>Les ressources humaines au service de vos performances</p>	<b>REF RH003</b> <b>Programme : Réaliser les entretiens professionnels</b>	
	<b>Diffusion</b>	<b>Version 002</b>

## Public concerné

Tout chef d'entreprise, manager amené à conduire des entretiens professionnels

## Pré requis

Pas de prérequis spécifique

## Objectif pédagogique global

Permettre aux participants d'approfondir leurs pratiques de recrutement afin d'analyser de manière structurée les compétences, les motivations et les comportements des candidats et de sécuriser leur prise de décision.

## Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Accompagner ses collaborateurs dans leur projet professionnel
- Placer l'entretien au cœur de la politique formation de l'entreprise

## Durée et organisation

Durée : 1 jour – 7 heures

Horaires : 9h/12h30 et 13h30/17h

Organisation : Présentiel / Distanciel / Intra / Inter

Taille du groupe : 4 personnes minimum, 10 maximum

Dates : Tous les 1ers mardis des mois pairs

## Modalités d'organisation

Analyse préalable du besoin :

- Entretien avec le commanditaire
- Questionnaire préalable
- Adaptation des cas pratiques

## Positionnement en début de formation


- Questionnaire d'auto-évaluation
- Recueil des attentes
- Sondage interactif

## Lieux

Aix en Provence, Venelles, Marseille, Meyrargues

## Accessibilité

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Des adaptations pédagogiques peuvent être mises en place sur demande.

 <p>Les ressources humaines au service de vos performances</p>	<b>REF RH003</b> <b>Programme : Réaliser les entretiens professionnels</b>	
	<b>Diffusion</b>	<b>Version 002</b>

### Délai d'accès

Inscription possible jusqu'à 15 jours avant la session (ou selon organisation interne).  
Convocation et questionnaire de positionnement envoyés en amont.

### Tarifs

Frais pédagogique compris  
 INTRA : 1400€ HT  
 INTER : 350€ HT par jour et par stagiaire  
 Contact : [contact@aidenconseil.com](mailto:contact@aidenconseil.com)

### Modalités pédagogiques

- Apports théoriques ciblés
- Mises en situation
- Jeux de rôle
- Analyse de pratiques
- Débriefings collectifs

### Moyens techniques

Présentiel : salle équipée, paperboard, supports pédagogiques  
 Distanciel : plateforme de visioconférence, supports numériques

### Modalités d'évaluation

Évaluation en début de formation : questionnaire de positionnement  
 Évaluation pendant la formation : observation et feedback  
 Évaluation finale : mise en situation ou quiz


### Sanction de la formation

Attestation de formation remise en fin de session.

### Moyen d'encadrement (formateur)



Votre intervenante : Elisabeth Wascheul  
 24 ans d'expérience en entreprise - 16 ans en tant que  
 consultante formatrice indépendante  
 Master en Coaching et stratégie du changement  
 Formation de formateur  
 Formée à : Analyse Transactionnelle, PNL, MBTI, CNV  
 Sophrologue et hypnothérapeute

 <p>Les ressources humaines au service de vos performances</p>	<b>REF RH003</b> <b>Programme : Réaliser les entretiens professionnels</b>	
	<b>Diffusion</b>	<b>Version 002</b>

## Déroulé / contenu de la formation

### Module 1 – Comprendre les enjeux de l’entretien professionnel

- Connaître le contexte de la réforme sur la formation professionnelle
- Identifier les objectifs et règles du jeu

### Module 2 – Appréhender les outils d’analyse

- Les niveaux de diplôme
- Les formations dans le plan de formation et hors plan, DIF, CIF
- Le hors temps de travail
- La VAE

### Module 3 – Pratiquer la conduite d’entretien

- Suivre les différentes étapes (bilan, étude des besoins, orientations)
- Utiliser le passeport formation
- Maîtriser la communication

### Module 4 – Suivre les résultats de l’entretien

- Identifier les formations
- Clarifier les objectifs et résultats attendus
- Réaliser le bilan et la mise en œuvre des acquis