

 <p>Les ressources humaines au service de vos performances</p>	REF RH004 Programme : Réaliser la diversité dans l'entreprise	
	Diffusion	Version 002

Public concerné

Tout DRH, RH ou chef d'entreprise soucieux de mettre en place une politique de diversité dans l'entreprise

Pré requis

Pas de prérequis spécifique

Objectif pédagogique global

Permettre aux participants d'intégrer les enjeux de la diversité en entreprise et de mettre en œuvre des pratiques favorisant l'inclusion et l'égalité de traitement dans leur environnement professionnel.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Connaître les contraintes légales et juridiques qui entourent la discrimination en France
- Prendre conscience des enjeux de la diversité dans l'entreprise
- Savoir mettre en place une politique de recrutement qui respecte les règles de la diversité
- Bâtir une politique RH de la diversité et l'accompagner dans le temps

Durée et organisation

Durée : 1 jour – 7 heures

Horaires : 9h/12h30 et 13h30/17h

Organisation : Présentiel / Distanciel / Intra / Inter

Taille du groupe : 4 personnes minimum, 10 maximum

Dates : Tous les 1ers mercredis des mois impairs

Modalités d'organisation

Analyse préalable du besoin :


- Entretien avec le commanditaire
- Questionnaire préalable
- Adaptation des cas pratiques

Positionnement en début de formation

- Questionnaire d'auto-évaluation
- Recueil des attentes
- Sondage interactif

Lieux

Aix en Provence, Venelles, Marseille, Meyrargues

 <p>Les ressources humaines au service de vos performances</p>	REF RH004 Programme : Réaliser la diversité dans l'entreprise	
	Diffusion	Version 002

Accessibilité

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Des adaptations pédagogiques peuvent être mises en place sur demande.

Délai d'accès

Inscription possible jusqu'à 15 jours avant la session (ou selon organisation interne).
Convocation et questionnaire de positionnement envoyés en amont.

Tarifs

Frais pédagogique compris

INTRA : 1400€ HT

INTER : 350€ HT par jour et par stagiaire

Contact : contact@aidenconseil.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques ciblés
- Mises en situation
- Jeux de rôle
- Analyse de pratiques
- Débriefings collectifs

Moyens techniques

Présentiel : salle équipée, paperboard, supports pédagogiques

Distanciel : plateforme de visioconférence, supports numériques

Modalités d'évaluation

Évaluation en début de formation : questionnaire de positionnement

Évaluation pendant la formation : observation et feedback

Évaluation finale : mise en situation ou quiz

Sanction de la formation

Attestation de formation remise en fin de session.

Moyen d'encadrement (formateur)



Votre intervenante : Elisabeth Wascheul
 24 ans d'expérience en entreprise - 16 ans en tant que
 consultante formatrice indépendante
 Master en Coaching et stratégie du changement
 Formation de formateur
 Formée à : Analyse Transactionnelle, PNL, MBTI, CNV
 Sophrologue et hypnothérapeute

 <p>Les ressources humaines au service de vos performances</p>	REF RH004 Programme : Réaliser la diversité dans l'entreprise	
	Diffusion	Version 002

Déroulé / contenu de la formation

Module 1 – Etat des lieux

- Pratiques de la discrimination et de la diversité en France
- Chiffres et études
- Stéréotypes, préjugés et discrimination

Module 2 – Le cadre de la discrimination au travail

- L'arsenal législatif et juridique en matière de non-discrimination et d'égalité des chances
- Le rôle croissant des autorités administratives
- Le risque judiciaire
- Les auteurs de la discrimination

Module 3 – Les enjeux d'une politique de la diversité

- Quelles sont les bénéfices pour l'entreprise ?
- Cas d'entreprises

Module 4 – Gestion RH de la diversité

- Les entretiens professionnels
- Évolution des pratiques managériales
 - La gestion des âges
 - L'égalité professionnelle
- Focus sur le recrutement
 - Les techniques de recrutement
 - Les formes alternatives

Module 5 – Le management de la diversité

- Le processus de changement
- Les étapes pour que la diversité devienne une ressource
- Présentation d'outil d'accompagnement :
 - Audit de diversité
 - Charte de la diversité
 - L'accompagnement des managers
 - Les indicateurs