 <p>Les ressources humaines au service de vos performances</p>	REF RH010 Programme : Développer les capacités d'une équipe pour les besoins de l'entreprise	
	Diffusion	Version 002

Public concerné

Toutes personnes souhaitant développer son management et leadership dans ses équipes ou à l'attention des managers

Pré requis

Pas de prérequis spécifique

Objectif pédagogique global

Permettre aux participants de mobiliser les compétences et les ressources de leur équipe en utilisant les principes de l'intelligence collective afin d'améliorer la coopération et la performance collective.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les principes et les apports de l'intelligence collective dans le fonctionnement d'une équipe
- Utiliser des méthodes collaboratives pour mobiliser les compétences d'un groupe
- Favoriser la communication et la coopération au sein de l'équipe
- Construire un plan d'action pour développer la performance collective

Durée et organisation

Durée : 1 jour – 7 heures

Horaires : 9h/12h30 et 13h30/17h

Organisation : Présentiel / Distanciel / Intra / Inter

Taille du groupe : 4 personnes minimum, 10 maximum

Dates : Tous les 1ers vendredis des mois pairs

Modalités d'organisation

Analyse préalable du besoin :


- Entretien avec le commanditaire
- Questionnaire préalable
- Adaptation des cas pratiques

Positionnement en début de formation

- Questionnaire d'auto-évaluation
- Recueil des attentes
- Sondage interactif

Lieux

Aix en Provence, Venelles, Marseille, Meyrargues

 <p>Les ressources humaines au service de vos performances</p>	REF RH010 Programme : Développer les capacités d'une équipe pour les besoins de l'entreprise	
	Diffusion	Version 002

Accessibilité

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Des adaptations pédagogiques peuvent être mises en place sur demande.

Délai d'accès

Inscription possible jusqu'à 15 jours avant la session (ou selon organisation interne).

Convocation et questionnaire de positionnement envoyés en amont.

Tarifs

Frais pédagogique compris

INTRA : 1400€ HT

INTER : 350€ HT par jour et par stagiaire

Contact : contact@aidenconseil.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques ciblés
- Mises en situation
- Jeux de rôle
- Analyse de pratiques
- Débriefings collectifs

Moyens techniques

Présentiel : salle équipée, paperboard, supports pédagogiques

Distanciel : plateforme de visioconférence, supports numériques

Modalités d'évaluation

Évaluation en début de formation : questionnaire de positionnement

Évaluation pendant la formation : observation et feedback

Évaluation finale : mise en situation ou quiz


Sanction de la formation

Attestation de formation remise en fin de session.

Moyen d'encadrement (formateur)



Votre intervenante : Elisabeth Wascheul
 24 ans d'expérience en entreprise - 16 ans en tant que
 consultante formatrice indépendante
 Master en Coaching et stratégie du changement
 Formation de formateur
 Formée à : Analyse Transactionnelle, PNL, MBTI, CNV
 Sophrologue et hypnothérapeute

	REF RH010 Programme : Développer les capacités d'une équipe pour les besoins de l'entreprise	
	Diffusion	Version 002

Déroulé / contenu de la formation

Module 1 – Comprendre les enjeux de l'intelligence collective

- Identifier les principes de l'intelligence collective
- Comprendre les bénéfices pour l'équipe et l'entreprise
- Identifier les conditions de réussite d'une démarche collaborative
- Situer le rôle du manager dans une dynamique d'intelligence collective

Module 2 – Développer la coopération au sein de l'équipe

- Identifier les modes de fonctionnement d'un groupe
- Comprendre les mécanismes de la dynamique d'équipe
- Favoriser la communication et la participation
- Développer un climat de confiance et de collaboration

Module 3 – Utiliser des outils d'intelligence collective

- Découvrir des méthodes d'animation collaborative
- Mettre en œuvre un atelier d'intelligence collective (résolution de problème ou réflexion stratégique)
- Structurer les échanges pour produire des résultats
- Faciliter la prise de décision collective

Module 4 – Adapter sa posture de manager

- Identifier sa posture dans une démarche collaborative
- Développer une communication adaptée (écoute, questionnement, reformulation)
- Favoriser l'implication et la responsabilisation des collaborateurs
- Ajuster son rôle entre pilotage et facilitation

Module 5 – Construire un plan d'action managérial

- Identifier les actions à mettre en œuvre dans son équipe
- Définir des priorités et des leviers d'action
- Formaliser un plan d'action individuel
- Identifier les conditions de réussite dans la durée