 <p>AIDEN conseil</p> <p>Les ressources humaines au service de vos performances</p>	REF RH016 Programme : Formation de formateur – Remise à niveau animation pédagogique	
	Diffusion	Version 002

Public concerné

Formateurs internes ou externes ayant été évalués comme « non acquis » sur des compétences d'animation pédagogique.

Pré requis

Avoir animé au moins une session de formation

Avoir fait l'objet d'une évaluation interne identifiant des axes de progression

Objectif pédagogique global

Permettre aux formateurs d'acquérir et de développer les compétences nécessaires pour structurer, animer et évaluer une action de formation en mobilisant des méthodes pédagogiques adaptées.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Structurer une séquence pédagogique claire intégrant objectifs, étapes et transitions.
- Animer une session en mobilisant des méthodes pédagogiques actives favorisant l'interaction.
- Adapter sa posture et sa communication pour maintenir l'attention et gérer la dynamique de groupe.
- Utiliser des techniques d'évaluation formative et de feedback pour relancer les apprentissages.

Durée et organisation

Durée : 1 jour – 7 heures

Horaires : 9h/12h30 et 13h30/17h

Organisation : Présentiel / Distanciel / Intra / Inter

Taille du groupe : 4 personnes minimum, 10 maximum

Dates : Tous les 1ers lundis des mois impairs

Modalités d'organisation

Analyse préalable du besoin :


- Entretien avec le commanditaire
- Questionnaire préalable
- Adaptation des cas pratiques

Positionnement en début de formation

- Questionnaire d'auto-évaluation
- Recueil des attentes
- Sondage interactif

Lieux

Aix en Provence, Venelles, Marseille, Meyrargues

 <p>Les ressources humaines au service de vos performances</p>	REF RH016 Programme : Formation de formateur – Remise à niveau animation pédagogique	
	Diffusion	Version 002

Accessibilité

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Des adaptations pédagogiques peuvent être mises en place sur demande.

Délai d'accès

Inscription possible jusqu'à 15 jours avant la session (ou selon organisation interne).
Convocation et questionnaire de positionnement envoyés en amont.

Tarifs

Frais pédagogique compris

INTRA : 1400€ HT

INTER : 350€ HT par jour et par stagiaire

Contact : contact@aidenconseil.com

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques ciblés
- Mises en situation
- Jeux de rôle
- Analyse de pratiques
- Débriefings collectifs

Moyens techniques

Présentiel : salle équipée, paperboard, supports pédagogiques

Distanciel : plateforme de visioconférence, supports numériques

Modalités d'évaluation

Évaluation en début de formation : questionnaire de positionnement

Évaluation pendant la formation : observation et feedback

Évaluation finale : mise en situation ou quiz


Sanction de la formation

Attestation de formation remise en fin de session.

Moyen d'encadrement (formateur)



Votre intervenante : Elisabeth Wascheul
 24 ans d'expérience en entreprise - 16 ans en tant que consultante
 formatrice indépendante
 Master en Coaching et stratégie du changement
 Formation de formateur
 Formée à : Analyse Transactionnelle, PNL, MBTI, CNV
 Sophrologue et hypnothérapeute

 <p>AIDEN conseil</p> <p>Les ressources humaines au service de vos performances</p>	REF RH016 Programme : Formation de formateur – Remise à niveau animation pédagogique	
	Diffusion	Version 002

Déroulé / contenu de la formation

Module 1 – Structurer une animation pédagogique

- Définir des objectifs pédagogiques opérationnels
- Construire un scénario pédagogique
- Organiser les temps et transitions

Module 2 – Techniques d’animation et posture

- Communication verbale et non verbale
- Gestion du rythme et de l’attention
- Posture professionnelle du formateur

Module 3 – Méthodes pédagogiques actives

- Brainstorming, études de cas, mises en situation
- Interaction en présentiel et en visio
- Mobilisation des apprenants

Module 4 – Gestion de la dynamique de groupe

- Identifier les profils d’apprenants
- Gérer les situations difficiles
- Maintenir un climat propice à l’apprentissage

Module 5 – Évaluer et donner un feedback constructif

- Techniques de questionnement
- Reformulation
- Évaluation formative continue